

Mzdový předpis
duchovních a dalších zaměstnanců
Církve československé husitské v České republice

Církev československá husitská usnesením ústřední rady v České republice č. 5.3.1.145 ze dne 12. října 2013

přijímá

na základě § 4 zákona č. 3/2002 Sb. o svobodě náboženského vyznání a postavení církví a náboženských společností a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů a v souladu s Ústavou CČSH a dalšími vnitřními předpisy CČSH, s účinností od 1. 1. 2014 tento

mzdový předpis

Preambule

Církev československá husitská vědoma si zodpovědnosti vůči Bohu a přijímající odpovědnost za činnost svých předků, přebírá na základě schválení zákona č. 428/2012 Sb. o majetkovém vyrovnání s církvemi a náboženskými společnostmi a o změně některých zákonů správu svých věcí do vlastních rukou. Výzvy otců zakladatelů z počátku dvacátých let minulého století byly vyslyšeny. Církev začíná vyplácet své duchovní a další zaměstnance z vlastních zdrojů, jež budou vytvořeny díky navrácení částky za majetkovou újmu státu vůči církvi v letech 1948 – 1990.

§ 1

Tento mzdový předpis stanoví výši základních odměn za službu v církvi duchovních a laiků,¹ jejich hodnostního ohodnocení, a odměn a mezd všech zaměstnanců Církve

¹ Čl. 10, 11 a 15 Ústavy CČSH v platném znění.

československé husitské /dále jen mzda/ bez ohledu, zda jejich vztah k církvi je založen služebním poměrem² nebo je vztahem pracovněprávním.³

§ 2

1) Mzda se určuje podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti práce, podle obtížnosti pracovních podmínek, podle pracovní výkonnosti a dosahovaných pracovních výsledků.⁴

2) Za stejnou práci nebo za práci stejné hodnoty přísluší všem zaměstnancům stejná mzda.⁵

3) Stejnou práci nebo práci stejné hodnoty se rozumí práce stejné nebo srovnatelné složitosti, odpovědnosti a namáhavosti, která se koná ve stejných nebo srovnatelných pracovních podmínkách, při stejné nebo srovnatelné pracovní výkonnosti a výsledcích práce.⁶

4) Složitost, odpovědnost a namáhavost práce se posuzuje podle vzdělání a praktických znalostí a dovedností potřebných pro výkon této práce, podle složitosti předmětu práce a pracovní činnosti, podle organizační a řídicí náročnosti, podle míry odpovědnosti.⁷

§ 3

1) Mzdy duchovních a dalších zaměstnanců církve se stanovují na základě rozmezí daných tímto předpisem. Mzda musí být sjednána, stanovena nebo určena před začátkem výkonu práce, za kterou má tato mzda příslušet.

2) Zaměstnavatel (pro zaměstnance diecézí diecézní rada, pro zaměstnance úřadu ústřední rady ústřední rada⁸) je povinen v den nástupu do práce vydat zaměstnanci

² Viz část II. Organizačního řádu CČSH

³ Obdobně viz z. č. 206/2006 Sb. Zákoník práce v platném znění

⁴ Obdobně viz z. č. 206/2006 Sb. Zákoník práce v platném znění

⁵ Obdobně viz z. č. 206/2006 Sb. Zákoník práce v platném znění

⁶ Obdobně viz z. č. 206/2006 Sb. Zákoník práce v platném znění

⁷ Obdobně viz z. č. 206/2006 Sb. Zákoník práce v platném znění

⁸ Viz zejména §19 odst. 2 a3 Řádu duchovenské služby

písemný mzdový výměr, který obsahuje údaje o způsobu odměňování, o termínu a místě výplaty mzdy, jestliže tyto údaje neobsahuje smlouva nebo vnitřní předpis. Dojde-li ke změně skutečností uvedených ve mzdovém výměru, je zaměstnavatel povinen tuto skutečnost zaměstnanci písemně oznámit, a to nejpozději v den, kdy změna nabývá účinnosti.

3) Mzdový výměr je platný vždy na období kalendářního roku. Výši mzdy na následující rok každého zaměstnance stanovuje svým rozhodnutím příslušný církevní orgán (pro zaměstnance diecézí diecézní rada, pro zaměstnance ústředí ústřední rada), a to na základě zhodnocení hospodářské situace církve.

§ 4

1.a) Výše základních mezd pro jednotlivé kategorie duchovních

Služba – činnost v církvi	Částka základních mezd
Pastorační asistent, katecheta	10 000 – 15 000,- Kč
Kazatel	11 000 – 16 500,- Kč
Duchovní - jáhen	12 000 – 17 000,- Kč
Duchovní – kněz, církevní administrativní odborný pracovník diecézních, ústředních orgánů	13 000 – 18 000,- Kč
Farář, vedoucí církevní administrativní odborný pracovník diecézních nebo ústředních orgánů	16 000 – 20 000,- Kč
Přednosta odboru ÚDR, ÚÚR	19 000 – 22 000,- Kč
Tajemník, ředitel ÚDR, ÚÚR, vikář	20 000 – 25 000,- Kč
Biskup	30 000,- Kč
Patriarcha	32 000,- Kč

1.b) Výše základních mezd pro jednotlivé kategorie pracovních poměrů

Činnost v církvi	Částka základních mezd
Provozní hospodářský pracovník (PHP)	10 000 – 15 000,- Kč
Technicko-hospodářský pracovník (THP)	11 000 – 16 000,- Kč
Administrativní pracovník	13 000 – 18 000,- Kč
Vedoucí administrativní a technický pracovník diecézních, ústředních orgánů	16 000 – 20 000,- Kč
Přednosta odboru ÚDR, ÚÚR	19 000 – 22 000,- Kč
Tajemník ÚDR, ÚÚR, ředitel ÚDR, ÚÚR	20 000 – 25 000,- Kč

2) Činnost, která není výslovně uvedena, bude zařazena k činnosti svou složitostí, náročností a významem nejbližší.

3) Osobní ohodnocení není nárokovou složkou mzdy. O jeho výši rozhoduje příslušný církevní orgán (pro zaměstnance diecézí diecézní rada, pro zaměstnance ústředí ústřední rada), a to na základě ohodnocení práce konkrétního zaměstnance a podle hospodářské situace církve. Stanoví se poměrnou částkou ke mzdě na období jednoho roku. Maximální výše může být 100 % ze stanovené základní mzdy.

4) Duchovním a dalším zaměstnancům církve může být na návrh služebně nadřízeného za mimořádný výkon přiznána odměna. O odměně rozhoduje biskup, patriarcha, o jejich odměnách diecézní, resp. ústřední rada.

§ 6

Tento mzdový předpis byl přijat usnesením ústřední rady v ČR č. 5.3.1.145 dne 12. října 2013. Účinnosti nabývá dnem 1. 1. 2014. Tímto dnem pozbývají účinnosti rozhodnutí ústřední rady v ČR č. 2.0.6.1.136 a 5.2.141 o používání vládního nařízení č. 566/2006 Sb. pro mzdové účely CČSH.

*ThDr. Tomáš Butta,
patriarcha*